

Протокол №2
засідання робочої групи з розробки
Стратегії розвитку Бібрської міської територіальної громади
на 2024-2029рр

15.01.2023р.

м.Бібрка

Загальний склад робочої групи:45 осіб

Присутні: 32 члени робочої групи.

Відсутні: 13 членів робочої групи.

Головувала: Оксана ДОВГАЛЬ, голова робочої групи, заступник міського голови.

Секретар : Катерина МИРКА, інспектор відділу містобудування, архітектури ,земельних відносин та інфраструктури виконавчого комітету Бібрської міської ради.

Запрошені: представники ГО «Інститут суспільних ініціатив»

Порядок денний

1. Про результати роботи з опитування громадян та представників бізнесу.
Доповідає Довгаль О.В.- голова робочої групи, заступник міського голови.
2. SWOT-аналіз: визначення порівняльних переваг, викликів та ризиків
Доповідає: Ірина Поліщак-юрист ГО «Інститут суспільних ініціатив».
3. Прогнозування та моделювання сценаріїв та напрямів розвитку громади.
Формулювання робочою групою Місії та Стратегічного бачення. Розробка прогнозних варіантів стратегічних цілей, формування завдань та шляхів їх досягнення.
Доповідає Роксолана Токарська, представник ГО «Інститут суспільних ініціатив».
4. Поділ на підгрупи для подальшої роботи та аналізу пріоритетних напрямків та заходів з розвитку громади.

1.СЛУХАЛИ:

З першого питання:

Довгаль О.В., голову робочої групи, заступника міського голови, яка привітала всіх присутніх та ознайомила з проведеною роботою щодо опитування мешканців громади, з кількістю опрацьованих анкет тощо. Повідомила, що більш детальна інформація щодо результатів анкетування буде висвітлена на наступному засіданні робочої групи з розробки Стратегії розвитку громади.

УХВАЛИЛИ:

Інформацію взяти до відома.

За – 32

Проти – 0

Утрималися -0

2. СЛУХАЛИ:

З другого питання:

Поліщак І.Р., юриста ГО «Інститут суспільних ініціатив», яка запросила всіх присутніх розпочати роботу з розробки SWOT-аналізу, зокрема, провести аналіз сильних та слабких сторін, оцінити наявні можливості та загрози для розвитку громади, визначити взаємозв'язок між внутрішніми і зовнішніми факторами впливу на її розвиток, а також визначитись з основними тенденціями розвитку громади у розрізі трьох напрямків: економічний розвиток, соціальний розвиток, розвиток культури і туризму. Представив презентацію змодельованого SWOT-аналізу.

ВИСТУПИЛИ:

З кожного напрямку:

Гринчишин Тарас висловився щодо запровадження «податкових канікул» та пільг для новостворених суб'єктів господарювання.

Кузик Тетяна наголосила на проблемі кваліфікованих трудових ресурсів та їхній соціальній значущості у розробці проектів, де будуть створені робочі місця.

Шнира Ореста запропонувала ідеї щодо посилення культурно-туристичного потенціалу громади, зокрема про організацію та проведення фестивалів, створення нових культурно-мистецьких проектів/продуктів, розвитку туризму на території громади.

За результатами проведеного аналізу сильних і слабких сторін, можливостей і загроз розвитку громади робочою групою визначені порівняльні переваги, з урахуванням поточного стану та тенденцій розвитку Бібрської громади, актуальних проблемних питань у різних сферах діяльності та галузях економіки громади. Робочою групою були сформульовані сильні та слабкі сторони, можливості та загрози розвитку громади, визначені порівняльні переваги, виклики та ризики перспективного розвитку Бібрської міської територіальної громади на майбутнє.

УХВАЛИЛИ:

Інформацію взяти до відома.

3. СЛУХАЛИ:

З третього питання:

Токарську Р.О., представника ГО «Інститут суспільних ініціатив», яка запропонувала розглянути та опрацювати три варіанти ймовірних сценаріїв розвитку громади, а саме: інерційний (песимістичний) сценарій, модернізаційний (оптимістичний) та реалістичний (цільовий) сценарії. Доповідачка зауважила, що запропоновані сценарії описують послідовність подій від теперішнього до майбутнього стану розвитку громади, ґрунтуються на припущеннях, що побудовані на статистично зафіксованих тенденціях і кількісних показниках, з урахуванням особливостей функціонування тих секторів економіки, які є найбільш вагомими для громади та демонструють тенденцію до прискореного зростання.

ВИСТУПИЛИ:

Члени робочої групи з кожного напрямку після обговорень висловилися про гіпотетичні стратегічні цілі.

Сформулювали 5 гіпотетичних Стратегічних цілей розвитку Бібрської міської територіальної громади, що у довгостроковій перспективі сприятимуть підвищенню якості життя мешканців громади в умовах реалізації обраного сценарію розвитку подій:

Стратегічна ціль 1. Розвиток внутрішнього підприємницького та інноваційного потенціалу Бібрської міської територіальної громади.

Стратегічна ціль 2. Визнання Бібрської громади надійним партнером у Львівській агломерації та транскордонному співробітництві.

Стратегічна ціль 3: Комплексний розвиток крафтового напрямку, подієвого туризму та рекреацій у Бібрській громаді.

Стратегічна ціль 4. Підвищення якості життя через якісне обслуговування та розвиток інфраструктури.

Стратегічна ціль 5. Бібрка – лідер у розвитку людського та соціального капіталу серед малих громад України.

УХВАЛИЛИ:

1. За підсумками обговорення та наданих пропозицій ухвалено рішення щодо визначення реалістичного (цільового) сценарію основним сценарієм подальшого розвитку Бібрської міської територіальної громади.

2. Відповідно до обраного сценарію сформулювати Місію та Бачення, якою Бібрська громада має виглядати в майбутньому. Із стратегічного бачення та структури ключових проблем громади сформувати чіткі стратегічні цілі, які відображатимуть потреби у різних сферах функціонування територіальної громади, зокрема тих, де необхідно проводити зміни, аби досягти стратегічного бачення.

За – 32

Проти – 0

Утрималися - 0

4.СЛУХАЛИ:

З четвертого питання:

Поліщак І.Р., юрист ГО «Інститут суспільних ініціатив, яка проінформувала, що для більш детального опрацювання чинників, які впливають на розвиток громади, треба поділитись на підгрупи або фокус-групи за визначеними пріоритетними напрямками та заходами з розвитку громади і напрацювати пропозиції щодо економічного розвитку громади; агропромислового розвитку та підвищення зайнятості сільського населення; розвитку культурно-туристичного потенціалу громади; якісних муніципальних послуг; розвитку дозвілля, здорового способу життя та безпеки; житлово-комунального господарства, екології, впровадження заходів щодо енергоефективності та зручного транспортного сполучення.

ВИСТУПИЛИ:

Довгаль О. проінформувала всіх присутніх, що у ході спільної роботи та з урахуванням побажань членів робочої групи склад робочої групи поділено на підгрупи за ключовими пріоритетними напрямками та заходами з розвитку громади.

УХВАЛИЛИ:

Затвердити розподіл робочої групи на підгрупи за ключовими пріоритетними напрямками та заходами з розвитку громади.

За – 32

Проти – 0

Утрималися - 0

**Голова робочої групи
Секретар засідання**

***Оксана ДОВГАЛЬ
Катерина МИРКА***